

**TERMES DE REFERENCE DE FORMATION DES
PARTENAIRES DU FONDS COMMUN GENRE SUR
LA SENSIBILISATION EN MILIEU HOSTILE
(HEAT)**

I. Contexte et Justification

Depuis 2015, le Burkina Faso fait face à des attaques parfois revendiquées par divers groupes armés sur une grande partie du territoire. En 4 ans, ces groupes ont pu étendre leurs activités au Nord, à l'Est, au Centre-nord et dans une certaine mesure à l'Ouest et au Sud du pays. Nous constatons une dégradation nette de la situation sécuritaire au Burkina Faso qui a un impact négatif direct sur la mise en œuvre des projets des partenaires. En effet, l'environnement d'implémentation des projets et programmes est très peu sûr et laisse souvent à nos partenaires de mise en œuvre le défi de survivre. A cela s'ajoutent les risques encourus par l'équipe projet lors des sorties terrain. Pour relever ce défi, dans ce type d'opérations, il est essentiel de posséder des connaissances et des compétences spécifiques.

L'ONG Diakonia, est une ONG Suédoise de développement, qui travaille avec les partenaires au niveau local pour obtenir des changements structurels au profit des populations défavorisées. La vision de Diakonia est que « Chaque être humain puisse vivre une existence digne dans un monde juste et durable ». Pour ce faire, sa mission est de contribuer à changer les structures politiques, économiques et sociales injustes qui engendrent la pauvreté, l'oppression et la violence.

Diakonia gère actuellement le Fonds Commun Genre (FCG) et travaille avec une dizaine d'organisations de la société civile burkinabè qui implémentent des projets sur le terrain. Afin de mitiger le risque sur ses différentes interventions, Diakonia souhaite contractualiser avec un expert en sécurité en vue de renforcer les capacités des partenaires du FCG sur la sensibilisation en milieu hostile « HEAT (Hostile Environment Awareness Training) ».

En rappel, le Fonds Commun Genre (FCG) est un programme de financement conjoint mis en place en 2005 par des Partenaires Techniques et Financiers (PTF), membres du Cadre de Concertation Genre (CCG-PTF) en vue de soutenir les efforts des partenaires nationaux qui œuvrent à la promotion du genre au Burkina Faso. Il est financé de nos jours par cinq (5) PTF que sont l'Ambassade de Suède, l'Ambassade Royale du Danemark, la Coopération Suisse, l'UNFPA et l'UNICEF.

Les présents termes de référence précisent les conditions d'organisation et de tenue de cette session de formation.

II. Objectifs et résultats attendus de la formation

2.1. L'objectif global

La session de formation a pour principal objectif de renforcer les capacités des partenaires sur la gestion des projets dans le contexte sécuritaire actuel.

Tout au long de la formation, les participant(e)s apprendront les réflexes à avoir en tant que membre d'une équipe déployée sur un théâtre d'opération extérieure pouvant s'avérer dangereux.

2.2. Les objectifs spécifiques

De manière spécifique, les objectifs sont les suivants :

- Améliorer les connaissances des participant(e)s sur les théâtres de mission hostiles ;
- Accroître les compétences des participant(e)s pour leur permettre d'opérer dans un milieu hostile afin de réagir convenablement dans des situations dramatiques.

2.3. Résultats attendus

La formation HEAT permettra aux participant(e)s de :

- Mieux évaluer et appréhender les diverses menaces émanant d'un environnement hostile afin d'y faire face efficacement ;
- S'entraîner aux pratiques de sûreté et de sécurité adaptées aux menaces encourues ;
- Développer des compétences et aptitudes individuelles pour faire face à des situations dangereuses ;
- Savoir développer une dynamique de groupe dans l'optique de s'extirper de situations dangereuses.

III. Expertise requise

3.1 Profil du/de la consultant(e)

Cet accompagnement sera assuré de préférence par un cabinet/consultant(e) spécialisé(e) sur les questions de sécurité, en andragogie et ayant des références pertinentes et solides pour la conduite d'une telle mission. Les cabinets/consultant(e)s devront remplir les conditions suivantes :

- Un diplôme universitaire Bac+4 en sciences sociales ;

- Avoir au moins trois (03) années d'expériences avérées dans des missions similaires ;
- Disposer d'une bonne connaissance du contexte sécuritaire du Burkina Faso ;
- Disposer d'une expérience significative en matière de formation des organisations et associations de développement.

3.2 Méthodologie requise

Cette formation en HEAT sera dispensée à travers des :

- PowerPoint / présentations ;
- Discussions participatives ;
- Simulation/ Séances pratiques.

3.3 Produits attendus du/de la consultant(e)

1. Un module de formation de cinq jours facilitant une bonne compréhension des participant(e)s ;
2. Un rapport de formation détaillant les outcomes de la session.

IV. Participants attendus à la formation

La formation va concerner vingt (20) financiers et chargés de projet des organisations partenaires du FCG, six (06) personnes de Diakonia et huit (08) financiers et chargés de projet d'autres organisations partenaires de Diakonia. Il est attendu au total 35 participant(e)s (incluant le formateur de la session).

V. Date et lieux de la formation

La formation se tiendra du **21 au 25 juin 2021 à Loumbila Dounia Hôtel** soit cinq jours de formation.

Diakonia se chargera des aspects organisationnels suivants :

- Prise en charge des frais de séjour des participants et remboursement des frais de transport des participants ;
- Acquisition des fournitures individuelles et collectives ;
- Réservation de l'hôtel et les autres commodités (eau, boisson, bonbons, amuse-gueule) ;
- Diakonia se chargera de transmettre et de suivre auprès des organisations participantes tout exercice nécessaire à la

préparation de la formation (pré-évaluation, invitation, informations sur les modalités, etc.).

Diakonia procédera au règlement des honoraires des consultant(e)s après réception et validation du rapport final de la formation soit deux (02) semaines après la formation.

VI. Grille d'évaluation et modalités de soumission

6.1 - Evaluation technique des offres :

Un comité technique procédera à l'analyse des propositions techniques et financières reçues selon la grille d'évaluation suivante :

Critères de notation	Notation
Compréhension des TDR	05 pts
Méthodologie	10 pts
Expériences du cabinet/consultants	10 pts
Expériences similaires	10 pts
Calendrier d'exécution et modules de formations proposées	05 pts
Proposition financière	10 pts
TOTAL	50 pts

A l'issue de cette phase, l'offre technique et financière ayant obtenu la meilleure notation sera retenue.

NB : Seront éliminées automatiquement toutes les offres techniques et financières incomplètes conformément à la composition du dossier mentionné au point 5.2 ci-dessous.

6.2 Dossier de soumission :

Le dossier de soumission devra comporter :

- Une offre technique comprenant : une compréhension claire des TDR, une note méthodologique détaillée expliquant l'approche proposée, un chronogramme d'exécution ; les modules de

formation ; les expériences antérieures du cabinet et des consultant(e)s, les CV des consultant(e)s, les certificats du cabinet (si applicable) ;

- Une offre financière détaillant le taux journalier de la consultation.

6.3 Date de Dépôts des dossiers de soumission :

La date limite de transmission des offres en trois (03) exemplaires et sur clé USB (les offres technique et financière doivent être scannées séparément) est fixée **au vendredi 04 juin 2021 à 12 H00 TU au siège de Diakonia.**

Pour tous renseignements complémentaires, merci d'appeler le bureau-Pays de Diakonia au +226 25 38 01 31/ 25 38 01 32 sis à la Patte d'Oie, Secteur : 52, Arrdt : 12, Rue Bagem Nini ou envoyez un mail à : sie.hien@diakonia.se et copie à burkina@diakonia.se.